



**6 DEZ.
2023**

DIRECÇÃO REGIONAL
DE **LEIRIA**

AVANÇAR COM A **LUTA**

**DÁ MAIS FORÇA
AO TEU SINDICATO!**



ELEIÇÕES
Órgãos Regionais
quadriénio 2024-2027



PROGRAMA DE ACÇÃO
A
VOTALISTA

**AUMENTAR
SALÁRIOS!**

**DIGNIFICAR
CARREIRAS!**

**DEFENDER
SERVIÇOS
PÚBLICOS!**

**REFORÇAR
O STAL!**

WWW.STAL.PT

PROGRAMA DE ACÇÃO 2024 - 2027

COM OS TRABALHADORES, POR MELHORES CONDIÇÕES DE VIDA E DE TRABALHO. REFORÇAR O PODER LOCAL DEMOCRÁTICO E OS SERVIÇOS PÚBLICOS

Os Associados do STAL que se candidatam pela LISTA A aos Órgãos Regionais de Leiria do STAL são homens e mulheres oriundos dos diversos sectores da Administração Local, Regional e Empresas Públicas que aliam a experiência à renovação e assumem o compromisso de prosseguir a luta pela manutenção e reforço dos direitos dos trabalhadores e por uma sociedade mais justa onde a riqueza seja melhor distribuída.

As eleições para os Órgãos Regionais – Mesa da Assembleia e Direcção – para o quadriénio 2024-2027 ocorrem numa conjuntura política e sindical bastante complexa, em que é necessário resolver problemas estruturais da vida dos trabalhadores, lutar por melhores salários, pela reposição das carreiras profissionais, pela revogação do SIADAP e por melhores condições de vida e de trabalho.

É, pois, indispensável a participação de todos os associados no processo eleitoral, para afirmar a democracia, a unidade e a vitalidade do STAL, um sindicato unitário, de classe, democrático e de massas, cujo objectivo é melhorar e elevar a condição de vida dos trabalhadores que representa, o que continuará a ser apanágio das mulheres e homens que dão corpo à LISTA A, proposta pela Direcção Regional cessante.



1. AVANÇAR COM A LUTA!

A luta é uma arma insubstituível na vida dos trabalhadores! Como a vida o comprova, foi pela luta que os trabalhadores conquistaram e reconquistaram direitos:

- ▶ O direito à Greve;
- ▶ Um horário de trabalho e as 35h semanais;
- ▶ Um Salário Mínimo Nacional;
- ▶ O direito à Saúde;
- ▶ O direito à Educação.

Será sempre pela via da luta que os trabalhadores serão capazes de manter e conquistar mais direitos!

2. AUMENTAR SALÁRIOS!

No actual momento, em que o agravamento do custo de vida, sobretudo em 2022 e 2023, atingiu valores históricos, sendo o maior dos últimos 30 anos e que atingiu brutalmente os trabalhadores da Administração Local e Regional, cujos rendimentos encolheram, em média, 20% nos últimos 13 anos, é inaceitável a proposta do Governo de aumentos salariais até 2026! Os aumentos salariais têm sido claramente insuficientes para repor o poder de compra dos trabalhadores. É por isso

indispensável, com e através da acção do STAL, reivindicar para 2024:

- ▶ Um aumento salarial de 15%, num mínimo de 150€ para todos, com efeitos a 1 de Janeiro;
- ▶ O aumento do Salário Mínimo na Administração Pública para 920€ em Janeiro, atingindo os 1000€ ainda em 2024;
- ▶ A correcção da Tabela Remuneratória Única de acordo com a Lei;
- ▶ O aumento do subsídio de refeição para 10,50€.

3. DIGNIFICAR CARREIRAS!

O direito a ter uma carreira e respectiva profissão e a adequada evolução profissional é uma luta que o STAL tem travado ao longo dos anos.

As carreiras na Administração Local e Regional estão longe de corresponder ao minimamente desejável, especialmente por força da destruição de carreiras imposta pela Lei 12-A/2008, que conduziu à situação actual, em que as chamadas carreiras gerais não passam, na prática, de uma única categoria.

O acesso à progressão na carreira está fortemente condicionado pelo SIADAP, um sistema de avaliação de desempenho com quotas, processo longo e burocrático, que é uma barreira à progressão das carreiras, remetendo 75% dos trabalhadores para 10 anos à espera de perfazer 10 pontos para poderem progredir.

O STAL tem como objectivo continuar a luta por carreiras dignas, pelo que os trabalhadores podem contar com o Sindicato para prosseguirem esta e outras lutas, em que exigiremos:

- ▶ A recuperação das carreiras e profissões, com a valorização salarial que justamente se impõe;
- ▶ A revogação do SIADAP, e a sua substituição por um sistema de avaliação justo, sem quotas, com procedimentos simplificados, objectivos e equitativos.

4. DEFENDER SERVIÇOS PÚBLICOS!

Os Serviços Públicos são a garantia de justiça social e essenciais a toda a população. Para justificar a sua entrega aos privados, que vêm nestes uma imensa fonte de receita, os sucessivos governos (PS, PSD e PSD/CDS, agora acompanhados por Chega e Iniciativa Liberal) têm implementado políticas de desinvestimento e destruição dos Serviços Públicos que desrespeitam os direitos dos seus trabalhadores e os da população.

Na Administração Local, a maioria das autarquias vão seguindo a mesma linha política dos sucessivos governos, colocando nas mãos dos privados Serviços Públicos essenciais às populações, nomeadamente a recolha de resíduos e a limpeza urbana, o abastecimento de água e o saneamento.

A transformação dos Serviços Públicos num negócio significa que terão de ser os seus consumidores a pagar todos os encargos daí advindos, contando também que uma gestão privada significa, automaticamente, o encarecer do custo desses serviços essenciais.

Os trabalhadores podem contar sempre com o STAL para defender os Serviços Públicos de qualidade, com gestão pública eficiente, devidamente apetrechados e capaz de satisfazer as necessidades das populações.

5. REFORÇAR O STAL!

A **LISTA A** continuará a reforçar a ligação aos locais de trabalho, única forma de aprofundar o conhecimento concreto dos problemas, aspirações e interesses dos trabalhadores, intervindo e enquadrando a sua acção em função das novas realidades no plano da acção reivindicativa, assumindo como principais linhas orientadoras do Caderno Reivindicativo para 2024, além das questões remuneratórias:

- ▶ A negociação de um novo sistema de carreiras que potencie a valorização e a motivação dos trabalhadores;
- ▶ A negociação e implementação do Suplemento de Insalubridade, Penosidade e Risco, e dos suplementos de isenção de horário, de piquete e de disponibilidade permanente, bem como a reposição dos valores do trabalho extraordinário;
- ▶ A defesa e a manutenção dos horários de trabalho, o direito a 2 dias de descanso semanal, o combate à implementação do regime de adaptabilidade ou de banco de horas; a defesa do regime de trabalho nocturno entre as 20h e as 7h.

A **LISTA A** compromete-se a intensificar o esforço de sindicalização e organização dos trabalhadores, empenhando-se ativamente na defesa dos seus direitos.

CANDIDATOS À DIRECÇÃO REGIONAL



ALEXANDRA F. P. GONÇALVES

Sócia n.º 113568,
CM M. Grande, Téc. Sup. Serviço
Social, 47 anos



ANA PAULA DE S. VELOSO

Sócia n.º 21149,
CM Nazaré, Téc. Sup. Secretariado,
60 anos, Membro DR



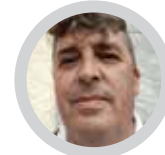
ANA VIOLANTE R. BERNARDES

Sócia n.º 93579,
CM Leiria, Assist. Administrativa,
42 anos, Membro DR



ANTÓNIO DE J. MENDONÇA

Sócio n.º 60144,
CM Peniche, Téc. Sup. Desporto,
53 anos, Membro DR



ANTÓNIO JOSÉ R. ALEXANDRE

Sócio n.º 45173,
CM Peniche, Jardineiro,
51 anos, Membro DR



CATARINA A. MARQUES SILVA

Sócia n.º 64691,
CM Marinha Grande, Téc. Sup.
Adm. Pública, 46 anos



CÉSAR MANUEL C. BISPO

Sócio n.º 20184,
CM Ansião, Marceneiro,
63 anos, Membro DR



CLÁUDIA REGINA F. DA COSTA

Sócia n.º 69025,
CM Bombarral, Assist. Adm.,
48 anos, Delegada Sindical



DAVID MANUEL A. VIEIRA

Sócio n.º 109639,
CM Porto de Mós, Leitor de cons.
38 anos, Delegado Sindical



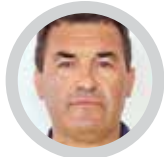
GUISLENE S. PRATA P. COSTA

Sócia n.º 106282,
CM Bombarral, Aux. Educação,
42 anos, Delegada Sindical



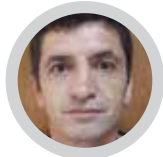
IVONE C. VIDINHA ESTRELINHA

Sócia n.º 45183,
SM Nazaré, Fiel Armazém/Enc.,
49 anos, Membro DR



JOÃO CARLOS S. MARQUES

Sócio n.º 53765,
SM C. Rainha, Cond. Máq. Pes., Veic.
Esp., 53 anos, Membro DR e DN



JOÃO LUÍS FRAGA P. ALMEIDA

Sócio n.º 108751,
AdCL, Téc. Manutenção 49 anos,
Delegado Sindical



JOAQUIM M. M. ANTUNES

Sócio n.º 45769,
CM Castanheira de Pera, Assist.
Adm., 61 anos, Membro DR



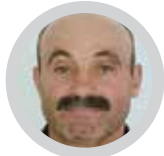
JOEL HENRIQUES COELHO

Sócio n.º 72001,
CM Alcobaça, Cabouqueiro/Enc.,
43 anos, Membro DR



JOSÉ ALBERTO S. VIEIRA

Sócio n.º 37681,
SM Nazaré, Canalizador,
64 anos, Membro DR



LUÍS M. C. LOPES FONSECA

Sócio n.º 25697,
CM Figueiró dos Vinhos,
Pedreiro, 58 anos, Membro DR



MANUEL A. GONÇALVES

Sócio n.º 140810,
CM Pombal, Vigilante,
60 anos, Membro DR



MÁRCIA CATARINA F. JESUS

Sócia n.º 86135,
CM Leiria, Téc. Prof. Ani. Cultural,
46 anos, Delegada Sindical



MARIA M. MONTEIRO NEVES

Sócia n.º 57826,
CM Alcobaça, Téc. Sup.
Educação, 59 anos, Membro DR



MARIA MARTA F. MARQUES

Sócia n.º 97490,
CM Alcobaça, Eng. Civil,
64 anos, Membro DR



MARIANA DE S. VIOLANTE

Sócia n.º 110382,
CM Leiria, Assist. Administrativa,
36 anos, Delegada Sindical



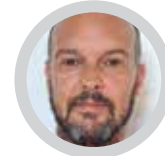
NUNO R. ROLDÃO ALMEIDA

Sócio n.º 51898,
CM P. Grande, Bibliotecário,
50 anos, Delegado Sindical



PAULO A. JESUS NUNES

Sócio n.º 49145,
CM Bombarral, Asfaldador/Enc.
Geral, 48 anos, Delegado Sindical



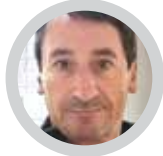
PEDRO A. FARIA COELHO

Sócio n.º 52920,
CM Bombarral, Fiel Armazém,
45 anos, Delegado Sindical



RICARDO J. B. FERNANDES

Sócio n.º 95711,
CM Peniche, Téc. Informática,
41 anos, Membro DR e DN



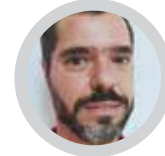
RODOLFO M. SOARES ROLDÃO

Sócio n.º 18859,
CM Marinha Grande, Assist.
Administrativo, 57 anos



VICTOR M. C. LAMEIRA

Sócio n.º 104203,
CM Caldas da Rainha, Motorista
Pes., 58 anos, Delegado Sindical



VITOR HUGO SOARES CAMPOS

Sócio n.º 50953,
CM Leiria, Electricista,
48 anos, Membro DR

MESA DA ASSEMBLEIA REGIONAL



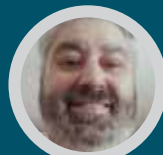
**PRESIDENTE
MANUEL DOS
SANTOS PEREIRA**

Sócio n.º 12165,
CM Marinha Grande,
Mecânico-auto,
67 anos, Coordenador
DR, Membro CE da DN



**SECRETÁRIA
RAQUEL A. F.
COELHO MARTINS**

Sócia n.º 76349,
CM Peniche,
Geógrafa,
46 anos,
Delegada Sindical



**SECRETÁRIO
JORGE MANUEL
OLIVEIRA GOMES**

Sócio n.º 20598,
CM Bombarral,
Pedreiro,
56 anos,
Membro DR

AVANÇAR COM A LUTA! AUMENTAR SALÁRIOS! DIGNIFICAR CARREIRAS! DEFENDER SERVIÇOS PÚBLICOS! REFORÇAR O STAL!