

STAL

SINDICATO NACIONAL DOS TRABALHADORES
DA ADMINISTRAÇÃO LOCAL E REGIONAL,
EMPRESAS PÚBLICAS, CONCESSIONÁRIAS E AFINS



INFORMA BOMBEIROS SAPADORES

BOMBEIROS SAPADORES SAEM A GANHAR APÓS NEGOCIAÇÕES INTENSAS E SÉRIAS

Após um intenso processo negocial, que durou cerca de três meses e realizado após cerca de duas décadas de reivindicações, a plataforma sindical (constituída por cinco sindicatos) e o Governo assinaram um Acordo que permite uma significativa valorização das condições remuneratórias da carreira dos Bombeiros Sapadores e deixa aberta a porta para continuar a negociar as restantes matérias constantes no respectivo Estatuto Profissional.



ACORDO GARANTE GANHOS REAIS PARA TODOS OS TRABALHADORES

A MANUTENÇÃO DAS 7 CATEGORIAS

O Acordo mantém as sete categorias da carreira de Bombeiro Sapador, tendo sido excluída a proposta inicial do Governo, que pretendia a redução para cinco categorias.

A MANUTENÇÃO DAS 35 HORAS SEMANAIS

O Acordo garante as 35 horas semanais de trabalho e afasta a proposta de 31,5 horas de trabalho suplementar para além do horário normal por mês que tinha sido avançada pelo Governo.

O SUPLEMENTO DE BOMBEIRO SAPADOR

O suplemento relativo aos factores de risco, insalubridade, penosidade e prontidão de comparência será pago em percentagem da retribuição base, durante 12 meses.

Além disso, o conceito de "disponibilidade permanente" foi eliminado na legislação dos Bombeiros Sapadores, encerrando as incertezas sobre o direito de pagamento e a justificação para o seu accionamento nos Corpos de Bombeiros Sapadores.

O suplemento, calculado sobre o vencimento base, será distribuído da seguinte forma:

Suplemento de Bombeiro Sapador

	Praças	Chefias
2025	10%	10%
2026	15%	12,5%
2027	20%	15%

TRANSIÇÃO PARA A POSIÇÃO REMUNERATÓRIA CERTA

Na transição para a nova tabela salarial, que evolui de 2 em 2 níveis, os trabalhadores são colocados numa posição remuneratória certa.

Em 2025, a 1.ª posição remuneratória corresponde ao nível 12 e, em 2026, ao 13.

A MANUTENÇÃO DOS PONTOS DO SIADAP

O Acordo garante que, na transição para a nova tabela salarial, os trabalhadores não perderão pontos acumulados no SIADAP.

A PROGRESSÃO SALARIAL AUTOMÁTICA

O Acordo prevê que, a partir de 2027 ou 2028, todos os Bombeiros com 10 anos de serviço, incluindo o ano de recruta, progredam automaticamente 1 escalão remuneratório, medida que abrangerá a esmagadora maioria dos profissionais no activo e que se traduz num aumento salarial de 105 €.

Ficou assegurado que, em caso de promoção, o trabalhador terá sempre uma valorização superior àquela que teria se decorrente de uma progressão remuneratória.

As partes acordaram que, em sede de negociação do diploma, será garantida a mesma cadência na transição para as novas posições remuneratórias da nova tabela, evitando, assim, injustiças.

Finalmente, importa salientar a unidade e a persistência dos trabalhadores numa luta que conduziu a sucessivas aproximações do Governo às justas reivindicações dos Bombeiros Sapadores, que assim vêem valorizada e reconhecida a sua carreira, uma vez que, após a entrada em vigor de todas as componentes do Acordo, todos os trabalhadores terão uma valorização acima dos 35% face às suas remunerações actuais.

Os próximos passos consistem na discussão do projecto de diploma que operacionaliza o Acordo, a continuação da revisão do Estatuto Profissional dos Bombeiros Sapadores, incluindo matérias como a aposentação e o reconhecimento da profissão como sendo de desgaste rápido, o tempo e o horário de trabalho, e o SIADAP adaptado, sendo que, para essas negociações, os sindicatos voltarão a colocar “em cima da mesa” a reivindicação de entrada na carreira pelo valor do nível 14 e uma valorização superior do Suplemento de Bombeiro Sapador.

**UNIDOS SOMOS
MAIS FORTES**

SINDICALIZA-TE

HOJE!

www.stal.pt/aderir



STAL-BOMBEIROS | N.º 8 | JANEIRO DE 2025